

PROGRAMACIÓN DEL CURSO 2019/2020			DEPARTAMENTO: ADMINISTRATIVO DE EMPRESAS
ETAPA: Superior	Ciclo	NIVEL: 1º - TAF1	MÓDULO: Recursos Humanos y Resp.socialcorporativa
TEMARIO			TEMPORIZACIÓN
1ª EVALUACIÓN	T1 -Los recursos humanos en la empresa. Ética y empresa. T2 -El departamento de Recursos Humanos. T3 -La Comunicación en la empresa. T4 -La motivación Laboral T5 -Los equipos de trabajo. Del 17 de septiembre al 20 de diciembre	2 semanas	
		3 semanas	
			3 semanas
			3 semanas
			2 semanas
			TOTAL: 13 semanas
2ª EVALUACIÓN	T6 -El control de los recursos humanos. Registro y archivo de la información y documentación. T7 -Planificación de los recursos humanos. Perfiles profesionales T8 -Reclutamiento de recursos humanos T9 -La entrevista de selección. T10 -Pruebas de selección. Del 8 de enero al 3 de abril	3 semanas	
		3 semanas	
			2 semanas
			2 semanas
			2 semanas
			TOTAL: 12 semanas
3ª EVALUACIÓN	T11 -La formación de los recursos humanos T12 -La evaluación del trabajador y la promoción en el trabajo T13 -La ética en la empresa. T14 -La responsabilidad social corporativa Del 3 de abril al 26 de mayo El alumnado que no haya obtenido una evaluación positiva en los tres trimestres, es decir, que no haya superado el módulo, continuará con las clases de repaso y recuperación hasta la evaluación final. Del 1 al 23 de junio	1'5 semanas	
		1'5 semanas	
			1 semana
			1 semana
			TOTAL: 5semanas
CRITERIOS DE EVALUACIÓN:			
- SEGÚN LA NORMATIVA VIGENTE:			
Criterios de evaluación: Recogidos en la Orden de 11 de marzo de 2013.			
- SEGÚN LO APROBADO POR EL CENTRO:			
Criterios de evaluación:			
1.- Prestar atención a las explicaciones y presta interés.			
2.- Participar en clase.			
3.- Respetar al grupo.			
4.- Seguir las orientaciones del profesor/a			
NOTAS:			
* Los criterios de evaluación están publicados en la página web del Instituto (www.ieselconvento.es) .			
* El alumno/a será informado de los criterios de evaluación que serán evaluados en cada unidad didáctica, así como de su ponderación.			
INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN:			
Pruebas escritas y orales tanto teóricas como prácticas.			
Actividades de clase, actividades de casa, trabajos individuales o en grupo, proyectos de investigación			

individuales o en grupo, presentaciones de temas, lectura de artículos especializados.

Cuaderno del profesor/a con el registro de la atención prestada a las explicaciones, participación en clase y respeto al grupo, interés mostrado, grado de seguimiento de las orientaciones del profesor/a, actitud ante la materia, intervenciones orales.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

La calificación de cada una de las evaluaciones vendrá determinada por los criterios que se desarrollan a continuación:

-Pruebas objetivas 80 %, realizándose un examen cada unidad o cada dos unidades didácticas.

-Actividades 10 %.

-Participación e interés 10 %.

Con respecto a la falta de asistencia no justificada documentalmente (médico u organismo público) se aplicará lo establecido en el **ROF DEL CENTRO**.

MATERIAL:

Recursos humanos y responsabilidad social corporativa de MacMillan, Apuntes, bibliografía y otros materiales.

NOTA: Esta programación es abierta y flexible. Esto supone que admite modificaciones en aquellos momentos que se necesiten adecuar y adaptar las enseñanzas a las características del entorno socioeducativo del IES El Convento y al alumnado al que van dirigidas.